

Referat

Faggruppelandsmøde

19. - 20. april 2017

Den 19. april 2017

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

1. Velkomst og præsentation i egen faggruppe, kl. 10.00-10.20

Faggruppeformanden bød velkommen til faggruppelandsmødet.

2. Valg af mødeleder og referent, kl. 10.20-10.25

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge mødeleder og referent.

Indstilling

Faggruppen vælger mødeleder og referent.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Per Cramer blev valgt til mødeleder.

Ole Clausen blev valgt som referent.

3. Godkendelse af dagsorden, kl. 10.25-10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Dagsorden blev godkendt.

FÆLLES EMNER – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper.

4. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd.
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skrap, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret.
- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.
- j. FOA skal i fremtiden have:
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne
 - v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker
 - vi. Færre ting i gang på samme tid
- k. Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

Præsentationen gav indtryk af en kandidat til formandsposten, som var villig til at lægge muskler bag kravene.

5. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 18.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. *Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- b. *Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen*
- c. *Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, lønregulering m.v.*
- d. *Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- e. *KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet*
- f. *Meget ukonkrete meldinger fra regionerne*
- g. *FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn*
- h. *FOAs centrale temaer er:*
 - i. *FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindeafdelingerne*
 - ii. *Udfordringerne med lokal løn*
 - iii. *Fritvalgskonto som på det private område?*
 - iv. *Uddannelse og kompetencer*
 - v. *Pension og pensionsvilkår*
 - vi. *Godt arbejdsliv og fuld tid*
 - vii. *Børnefamilier*
 - viii. *Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem*

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

Jakob Bang gav en grundig indføring i baggrund og planer for de kommende overenskomstforhandlinger.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

6. Faggruppeformandens beretning – kl. 14.00-15.15

Sagsfremstilling

Faggruppeformanden orienterer om aktuelle sager.

Indstilling

Faggruppen drøfter aktuelle sager.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Per orienterede om det sidste års arbejde i faggruppen samt vigtige forestående opgaver.

7. Gensidig orientering fra færgeoverfarterne – kl. 15.45-17.00

Sagsfremstilling

Repræsentanter fra de enkelte færger beretter om årets forløb på de respektive arbejdspladser.

Indstilling

Gensidig orientering.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Hver overfart fortalte om nye tiltag og daglig drift på arbejdspladserne.

Der fremkom flere spørgsmål i den forbindelse som blev debatteret.

Der var trods små uoverensstemmelser med kommunerne generel tilfredshed med vilkårene for skibene.

8. Overenskomst 2018 – kl. 17.00-18.00

Sagsfremstilling

Der orienteres om og indbydes til debat om OK 18 og lokalløn.

Sektornæstformand Jan Nonboe lægger op til debat.

Indstilling

Forslag til overenskomstforhandlingerne.

Konklusion

Faggruppen var enige om, at følgende punkter kan tages op ved overenskomstforhandlingerne i 2018:

- 1. Weekend starter kl. 17:00 fredag, ikke som nu kl. 11:00 lørdag.*

2. *Betalte spisepauser effektueres på alle overfarter. Hvis pause ikke er mulig skal økonomisk/tidsmæssig kompensation aftales.*
3. *2. og 3. skift ved holddrift præciseres i overenskomst.*
4. *Uansøgt afsked skal medføre opgradering af papirer til originale status.*
5. *Begrænsning på optjening af overtid fra løntrin 36 fjernes.*
6. *Pension fra første dags ansættelse. Prøvetid afregnes med tilbagevirkende kraft ved fastansættelsen.*
7. *Udgifter ved erhvervelse af nødvendige kurser og certifikater afholdes af arbejdsgiver.*
8. *Mulighed for konvertering af pension til seniordage fra fyldte 60. år.*
9. *Bedre honorering af tilkald på vagtlistefridag i weekender. Tydelig specifikation af vilkår for arbejde i weekend.*
10. *Minimum 6 timers arbejdsdag.*
11. *Generelle grundlønssstigninger.*

Den 20. april 2017

9. Faggruppens indsatsområder 2017/18 – kl. 9.00-12.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden
- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder.

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen i fællesskab udarbejder et "brev" til sektorbestyrelsen med ovenstående indhold.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Søfart

Konklusion

Faggruppen pegede på følgende udfordringer/indsatsområder:

1. *Reducerede besætninger med dårligere kvalifikationer med risiko for sikkerheden.*
2. *FOA skal modarbejde nye uddannelser med færre kompetencer, som vil medføre forringet sikkerhed samt løn- og ansættelsesforhold.*
3. *Forsvar af eksisterende overenskomstrettigheder.*

4. *Samling af faglige kompetencer på færgeområdet i færre afdelinger. Ikke flytning af medlemmer fra nuværende afdelinger, blot faglig kompetence centraliseret i få enheder.*

10. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.

13.00-14.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand samt 2 medlemmer og 2 suppleanter til det faglige udvalg for FOA Søfart.

Der nuværende medlemmer er:

- Faggruppeformand Per Cramer W. Steffensen

Medlemmer:

- Ole Bruun Clausen
- Poul Bondesen

Suppleanter:

- Palle Schou Poulsen
- Martin Vestager

Indstilling

Det indstilles, at faggruppen vælger faggruppeformand samt medlemmer og suppleanter til det faglige udvalg for FOA Søfart.

Konklusion

Faggruppens valgte følgende:

Faggruppeformand:

Ole Bruun Clausen. FOA Nordjylland

Medlemmer:

Poul Bondesen, FOA Frederikshavn

Martin Vestager. FOA Aarhus

Suppleanter:

Jan Christian Bangsholt, FOA Skive

Palle Schou Poulsen, FOA Aarhus

11. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30-15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

Faggruppelandsmødet var givtigt for forståelsen af overenskomstregler og gav et godt indblik i og debat af, de problemer kollegaer på overfarterne arbejder med.

12. Eventuelt

Intet at referere.

13. Fælles afslutning v/sectorformand Reiner Burgwald – kl. 15.00-16.00